



UNIVERSITÀ DI PARMA

RESOCONTO SEDUTA DEL CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DEL 4 MAGGIO 2022

Lavoro agile

Viene illustrata la situazione riguardo all'accordo sul lavoro agile, in sostanza la posizione dell'Ateneo a tale riguardo è ancora in divenire. La presentazione del POLA è stata prorogata al 30 giugno.

Al CPTA è stata presentata la prima bozza di accordo, ma che è attualmente stata modificata a seguito di presentazione in contrattazione.

Si evidenzia che un passo avanti è stato fatto rispetto al passato: nelle bozze per arrivare ad una definizione di sw precisa è stato inserito il distinguo, da parte dell'Ateneo, tra quali sono le mansioni che si possono svolgere in regime di sw e quali invece non sono con esso compatibili. Si tratta di attività e non di persone o strutture e quindi tutti, in caso di attività il cui svolgimento è possibile da remoto, potranno fruirne. Si ricorda inoltre, come già in CPTA in precedenza si era evidenziato, che nel nostro Ateneo l'impostazione del POLA non risponde ai requisiti richiesti, avendo l'amministrazione spostato gran parte dei suoi contenuti sostanziali in sede di contrattazione.

Si avvia un confronto su come ci si possa esprimere ancora in tema di smart working.

Al netto delle precedenti esperienze e delle energie spese da parte del CPTA per presentare in modo costruttivo il proprio punto di vista all'amministrazione si ripropone di trovare una sinergia con le RSU, neo elette, in linea con quanto avvenuto dall'inizio del mandato.

Il CPTA tutto poi si trova d'accordo nell'interpretare la nuova proposta di sw rispondente ad uno spirito vessatorio e punitivo nei confronti del personale, essendo stati inseriti alcuni ingiustificati "paletti" non consoni alla natura dello sw.

Il CPTA discute poi al proprio interno sui ruoli differenti fra CPTA e RSU ma anche sulla necessità di un confronto, al termine il CPTA decide per proporre alla RSU un incontro per il 18 maggio, coerentemente a quanto fatto dall'inizio del suo mandato, per cui vi erano state già riunioni ritenute proficue.

Il CPTA decide poi di predisporre una nota sostanzialmente di principi e discute su come impostare il testo. Si evidenziano alcune "parole chiave": fiducia responsabilità, sostenibilità, al fine di far riflettere l'amministrazione sull'opportunità dello smart working, contrariamente ad una visione di beneficio concesso.

Si dà mandato alla Presidente di inoltrare una nota al Direttore e al Rettore.



UNIVERSITÀ DI PARMA

Comunicazioni

La Presidente illustra brevemente i contenuti della Giornata del Riesame di Ateneo, momento focale per una conduzione dell'Ateneo nell'ambito dei processi di assicurazione della qualità. Sono state illustrate attività, criticità e punti di forza, relativamente all'annualità 2021, in ambito di didattica, ricerca e terza missione, al fine di individuare le azioni necessarie al miglioramento.

Sono riportati al CPTA alcuni dei punti salienti degli interventi fatti a tal proposito dal Rettore e dal Direttore Generale.

Il Rettore ha sottolineato l'importanza della valutazione che è da intendersi non come una "pagella" ma come strumento finalizzato al miglioramento delle attività dell'Ateneo.

Il Direttore Generale ha, tra le altre cose, posto l'attenzione al catalogo dei servizi interni, alla valutazione da parte degli utenti, all'importanza del nuovo portale di Ateneo operativo dal 20 giugno p.v., all'impegno dell'Ateneo per il miglioramento degli edifici e il reperimento di spazi per gli studenti.

Il Direttore Generale ha espresso soddisfazione per l'operato del personale tecnico amministrativo, che ha saputo reagire oltre le aspettative, alle sfide di questi ultimi due anni.

La commissione PPQ si riunirà il giorno 11/05/2022 e alla stessa parteciperà un membro del CPTA che si ringrazia per la disponibilità.

Si evidenzia, infine, come la graduatoria per l'accesso al parcheggio di Via del prato non sia in chiaro, nemmeno a chi è all'interno della graduatoria, e ci si chiede se questo sia un obbligo di legge, legato alla tutela della privacy delle persone coinvolte o una scelta di Ateneo.

La Presidente prende l'impegno di interloquire con il Mobility Manager di Ateneo per chiarire questo punto e le altre eventuali criticità..