



UNIVERSITÀ DI PARMA

Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo
Il Presidente

Prot.

Tit. II Cl. 8

Parma, 26 agosto 2021

Ai membri del
Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

Il Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo è convocato il giorno

7 settembre 2021 alle ore 9.00

presso la Sala dei Filosofi – Palazzo Centrale – Via Università 12, Parma

con il seguente ordine del giorno:

1. Incontro con il Magnifico Rettore;
2. Approvazione del verbale della seduta precedente;
3. Comunicazioni;
4. Aggiornamenti da parte dei Gruppi di Lavoro.

Si prega di giustificare l'eventuale assenza con e mail.
Cordiali saluti.

Carla Sfamurri
Firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. n. 2/2005



UNIVERSITÀ DI PARMA

RESOCONTO

SEDUTA DEL CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

7 SETTEMBRE 2021

Incontro con il Magnifico Rettore

La Presidente saluta e ringrazia il Rettore per la sua presenza e, dopo una breve presentazione dei consiglieri presenti, illustra al Rettore le attività svolte dal CPTA nei suoi primi 6 mesi di attività.

Viene successivamente presentato il Progetto Compiti in UNIPR, sviluppato dal gruppo di lavoro Welfare.

Il CPTA, chiede poi al Magnifico Rettore che l'Ateneo attivi, a partire dal 2021, un'importante azione di welfare, cioè stipuli una polizza sanitaria a favore di tutto il Personale Tecnico Amministrativo (PTA). L'emergenza epidemiologica da COVID 19 ha fortemente provato tutta la nostra Comunità. L'assicurazione sanitaria è una forma diffusa di tutela, di prevenzione e di sicurezza finalizzata a sostenere tutti i dipendenti, appartenenti al PTA, nella tutela e nella cura del proprio stato di salute, a prescindere dai livelli pro-capite di reddito. La normativa, quest'anno, offre una grande opportunità: in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID 19, la Legge n. 178/2020 (art.1 comma 870) consente di utilizzare, nel 2021, alcune specifiche tipologie di risparmi fatti dall'Ateneo nel 2020, per gli istituti del welfare integrativo. Tali risparmi sono resi disponibili all'interno del Fondo del trattamento accessorio del PTA, oggetto della contrattazione integrativa 2021 dell'Ateneo.

La Presidente, infine, illustra al Rettore quelle che sono state le criticità che il CPTA ha riscontrato in questi suoi primi mesi di attività e le problematiche che sono emerse dal confronto con tutto il personale.

Il Rettore, al termine della presentazione, ringrazia il CPTA per l'impegno e la passione dimostrata. Dopo un breve riferimento ai 2 anni appena trascorsi, che hanno messo a dura prova persone ed istituzioni, sottolinea l'importanza di vivere i mesi a venire in un'ottica di "rinascimento", cogliendo le opportunità a disposizione per un salto di qualità ulteriore.

Il Rettore apprezza molto il Progetto Compiti con UNIPR, che ben si coniuga, con uno sviluppo successivo a un'indagine dei fabbisogni, con il progetto, di più ampio respiro, della creazione di un Asilo Aziendale, al quale l'Ateneo sta lavorando con l'obiettivo di portarlo a termine nei prossimi 2 anni. A tal fine invita il CPTA a prendere contatto con il docente referente in Ateneo per il progetto dell'Asilo.

Il Rettore è favorevole anche alla istituzione della polizza sanitaria, per la quale circa 4 anni fa aveva sollecitato uno studio al nostro Settore Welfare, ma ricorda che rimangono ancora diverse criticità da superare e verificare: la copertura economica e l'utilizzo del fondo certificato dai Revisori dei Conti, che è argomento da decidersi in sede di contrattazione sindacale. Il Rettore consiglia il CPTA di far avere il lavoro svolto sulla realizzazione di una polizza sanitaria per il PTA al Direttore Generale per poterne parlare in contrattazione.

Per quanto concerne le criticità che il CPTA ha riscontrato in questi primi mesi, Il Rettore è consapevole della mancanza di coinvolgimento o di un coinvolgimento non tempestivo dell'organismo, da sempre un punto dolente del suo operato, legato, a suo avviso, alla "macchinosità" dell'iter procedurale che un Ente come il



UNIVERSITÀ DI PARMA

nostro Ateneo è obbligato a seguire. Sarebbe importante, a parere del Rettore, un cambiamento di punto di vista da parte di tutto il personale, agevolato anche dalla formazione opportuna di chi ricopre posizioni apicali, che favorisca una visione unitaria ed organica, con un coinvolgimento dei diversi organi e organismi, anche oltre gli obblighi dettati dalle disposizioni normative.

Il Rettore riferisce anche in merito ad alcuni aspetti legati alla gestione del personale:

- un piano assunzionale deliberato nell'ultimo CdA, ambizioso e difficilmente ripetibile;
- l'attuale situazione di stallo in merito alla gestione dello Smart Working, per il quale si è in attesa del pronunciamento ufficiale del Ministero, che probabilmente porterà ad avere una percentuale massima consentita del 15% del personale in SW per le pubbliche amministrazioni; il CPTA sottolinea però l'importanza di non identificare lo SW con il telelavoro (intervento per sua natura di tipo assistenziale);
- un nuovo orario di lavoro, che verrà illustrato in contrattazione, che dovrebbe riuscire ad eliminare orari "personalizzati" aumentando la flessibilità e garantendo una presenza giornaliera costante nelle strutture, mattina e pomeriggio, da lunedì a giovedì/venerdì, sempre nel rispetto delle 36 ore settimanali;
- la verifica del possesso del Green Pass, il cui responsabile è il Direttore Generale che delegherà il personale della vigilanza.

Comunicazioni

La Presidente comunica che il giorno 9 settembre c'è la commissione PPQ a cui presenziare.

La Presidente informa che contatterà la collega Dott.ssa Forapani Responsabile U.O. Progettazione Linguistica e Amministrazione, al fine di chiarire gli aspetti dubbi della comunicazione inviata dal Centro Linguistico al personale tecnico amministrativo circa le prossime attività e i corsi di lingua per i dipendenti.

La Presidente ricorda poi che ancora siamo in attesa del nuovo bando per il Parcheggio di San Francesco.

Il Consiglio decide di prendere un appuntamento con il Direttore Generale al fine di, come suggerito poco prima dal Rettore, illustrare il lavoro svolto per la stipula della polizza sanitaria.