



UNIVERSITÀ DI PARMA

RESOCONTO SEDUTA DEL CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DEL 7 MARZO 2022

Linee guida per il telelavoro

Emergono ulteriori riflessioni sulle Linee guida per il telelavoro e vengono proposte modifiche alla nota che il Consiglio si appresta a redigere da inviare al Direttore Generale.

Le riflessioni sono fondamentalmente queste:

- ✓ stabilire a priori dei punteggi su casistiche non perfettamente conosciute (quali ad esempio il tema disabilità), potrebbe irrigidire una procedura di valutazione che, invece, merita molta attenzione al singolo caso e potrebbe portare a “favorire” situazioni a scapito di altre;
- ✓ il dettaglio così rigido dei punteggi, come formulato, contrasta con la normativa (art. 13, comma 7), laddove si parla di criteri solo in caso di eccedenza delle domande rispetto ai posti disponibili;
- ✓ la valutazione dei casi è comunque presidiata dal CUG e dal CPTA (che sono in Commissione);
- ✓ le linee guida, come strumento amministrativo, non contengono punteggi, ma appunto principi e criteri, in quanto la griglia con i punteggi è definita dalla Commissione.

Dopo ampia discussione, alla luce della normativa tutt’oggi vigente, si completa la nota con le proposte ritenute opportune per la redazione definitiva delle Linee guida. Il Consiglio approva il documento all’unanimità.