



UNIVERSITÀ DI PARMA

RESOCONTO SEDUTA DEL CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DEL 4 APRILE 2023

Incontro con il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione

Il Dirigente ringraziando dell'invito riconosce e ribadisce l'importanza non solo del Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo ma di tutti gli Organi e Rappresentanze varie costituiti per elezione o per nomina diretta. La loro esistenza permette lo scambio di informazioni e punti di vista differenti per un confronto e chiarimento sulle varie problematiche ed esigenze delle varie figure che compongono l'Ateneo considerando più punti di vista. Il contatto diretto e continuo tra essi ha una importanza fondamentale per la risoluzione delle criticità.

Riconosce inoltre, come Dirigente di area, l'importanza, di volta in volta e a seconda della problematica, dell'immediato confronto con i propri collaboratori e personale dei vari servizi, a maggior ragione da neo nominato.

- La Presidente sottopone all'avvocato Marini il primo argomento ovvero la Polizza Sanitaria: riferisce che il Consiglio in carica come pure il precedente si era già rapportato più volte con la governance che si era mostrata interessata e determinata a trovare una soluzione alla stipula di una polizza sanitaria in favore dei dipendenti dell'Ateneo.

L'Avvocato Marini conferma dell'interesse ma anche delle difficoltà di tipo giuridico, recentemente superate, che si sono riscontrate nell'individuazione delle risorse economiche. L'amministrazione si sta attualmente muovendo ed è determinata a trovare una soluzione entro l'anno consapevole che l'obiettivo della stipula di una Polizza Assicurativa è un segnale di azione welfare molto importante per il proprio personale.

Segnala inoltre che, stante le nuove iniziative di welfare quali ad esempio il "Polo per l'infanzia" e la futura polizza sanitaria, per esigenze di organicità e sistematicità, sarà necessario rivedere la valenza degli attuali interventi in ambito assistenziale, al fine di organizzare un unico sistema di iniziative di welfare.

- La Presidente informa il Dirigente che il Cpta, in riferimento al "Regolamento sulla disciplina delle attività di ricerca, consulenza e didattica eseguite dall'Università degli Studi di Parma a fronte di contratti o accordi con soggetti esterni" ha recentemente trasmesso alla dirigenza una nota con varie proposte di revisione tra cui quella di aumentare la ritenuta sull'importo complessivo che viene applicato in caso di contratti o accordi con soggetti esterni nell'ambito di ricerca, consulenza e didattica in favore del Fondo Comune di Ateneo. La proposta nasce in seguito ad un confronto con i Cpta di altri Atenei che applicano differenti e maggiori detrazioni su tali prestazioni in favore di maggiori risorse per il proprio personale.

L'Avvocato Marini conferma che tale regolamento è in fase di revisione ed è a cura dell'Area di Ricerca. Tenendo conto che bisogna cercare di migliorare il trattamento economico complessivo, che è esigenza



UNIVERSITÀ DI PARMA

di tutti, anche per l'evidente aumento del costo della vita, si farà portavoce delle osservazioni / proposte che possono essere molto interessanti, chiedendo all'Area della Ricerca di tener conto delle nostre osservazioni e della disponibilità a condividere la documentazione scambiata con gli altri atenei.

- Viene inoltre richiesto un aggiornamento sulla contrattazione collettiva dal momento che i tempi si sono notevolmente allungati.

Il Dirigente riferisce che questa è certamente una contrattazione complicatissima, in quanto si sta muovendo il contratto a livello nazionale unitamente alla contrattazione locale.

I Revisori dei Conti hanno certificato nel fondo anche i circa 680.000 euro provenienti dalla legge di Bilancio, ma è in corso con le parti sindacali un confronto sull'utilizzo degli stessi. L'intenzione dell'amministrazione è quella di distribuire tali fondi, per non togliere nulla a nessuno rispetto al 2021, anche in considerazione che per il 2022 siamo già ad aprile 2023.

Nel ribadire che i fondi ci sono in quanto il Collegio dei Revisori dei Conti li ha certificati, si impegnerà affinché per il 2023 i tempi di contrattazione siano più congrui.

- Piattaforma per flusso informativo: la Presidente, richiamando la difficoltà del Cpta a ricevere e condividere informazioni in tempi rapidi e utili per avanzare proposte, ricorda il progetto della Piattaforma per Flusso Informativo mai portato ad attivazione, obiettivo del 2019 di cui già era stata riconosciuta l'importanza dal Direttore Generale.

L'avvocato Marini concorda sulla opportunità e si impegna a portare a compimento l'attivazione di tale strumento, riconoscendone il valore per la conoscenza bidirezionale delle varie informazioni tra aree dirigenziali, aree periferiche e organi e rappresentanze.

Per la sua realizzazione ritiene importante predisporre un regolamento che ne coordini l'organizzazione e l'accesso. In tal senso è aperto a suggerimenti e proposte.

- La Presidente prosegue segnalando, in riferimento alle recenti commissioni delle PEV, che sono state sollevate dai colleghi perplessità circa i criteri di selezione dei commissari che, per una selezione interna di personale, sono state individuate in figure di alta, forse eccessiva levatura. Il personale chiede chiarezza sui criteri di selezione e sulla opportuna rotazione dei relativi membri.

L'avvocato Marini spiega che al momento le commissioni di concorso prevedono una nomina del Direttore Generale, una nomina con ampi margini di discrezionalità limitata dalla legge di riferimento. Le commissioni stesse hanno a loro volta ampi margini discrezionali sui criteri. L'amministrazione sta comunque lavorando sull'argomento ipotizzando differenti soluzioni.

- La Presidente segnala ora le problematiche legate all'orario di lavoro ed allo smart working. Riferisce che a tal proposito è già stato inviato un documento di osservazioni e che il periodo di sperimentazione dell'orario di lavoro mostra alcune criticità non superate, per via anche procedure di timbrature limitanti e poco chiare ed immediate. La sensazione è quella di essere prigionieri di un software.

L'Avvocato dà conferma della ricezione da parte dell'amministrazione di tutte le proposte del Cpta e che si sta lavorando per arrivare a definire una procedura funzionale.



UNIVERSITÀ DI PARMA

- Interviene la consigliera Loiss Clegg che segnala preoccupazione per la situazione dei colleghi del Centro Linguistico. Chiede e sollecita informazioni istituzionali per i colleghi con contratti in scadenza e di conseguenza dei colleghi in essere e del centro stesso.

L'avvocato riferisce che è noto all'amministrazione il fabbisogno del centro, che non si è ancora trovata una soluzione stabile ma che sicuramente le professionalità dei lavoratori, anche a termine, sarà salvaguardata.

Alle 12.10 l'avvocato Marini lascia la seduta per impegni istituzionali. Ringrazia il Consiglio dell'invito e conferma la sua disponibilità ad intervenire e ad essere contattato per ogni argomento si ritenga utile.